

# MESTO FIĽAKOVO

---

Materiál na rokovanie pre:  
**Mestské zastupiteľstvo vo Fiľakove**

## **Čiastková správa o výsledku kontroly osobných spisov v príspevkovej organizácii mesta MsKS**

Materiál obsahuje:

1. Návrh na uznesenie
2. Dôvodová správa
3. Čiastková správa o výsledku kontroly osobných spisov v príspevkovej organizácii mesta MsKS

Predkladá:

**Ing. Judita Mihályová**  
hlavná kontrolórka mesta

Zodpovedný za vypracovanie:

**Ing. Judita Mihályová**  
hlavná kontrolórka mesta

Fiľakovo, apríl 2021

## **1. Návrh na uznesenie:**

Uznesenie č. ....../2021

Mestské zastupiteľstvo vo Fiľakove

**A.** berie na vedomie

čiastkovú správu hlavnej kontrolórky mesta o vykonanej kontrole osobných spisov v príspevkovej organizácii mesta MsKS

## **2. Dôvodová správa:**

V zmysle § 18f ods. 1 písm. d) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov hlavný kontrolór predkladá správu o výsledkoch kontroly priamo obecnému zastupiteľstvu na jeho najbližšom zasadnutí.

## Čiastková správa o výsledku kontroly

V súlade s plánom kontrolnej činnosti na I. polrok 2021 vykonala hlavná kontrolórka mesta Filákov

### **kontrolu osobných spisov v príspevkovej organizácii mesta HMF**

Predmet a účel kontroly:

- skontrolovať dodržiavanie a uplatňovanie zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
- skontrolovať dodržiavanie a uplatňovanie zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003“)
- skontrolovať dodržiavanie a uplatňovanie zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“)

Ku kontrole boli povinnou osobou predložené osobné spisy troch náhodne vybraných zamestnancov. Kontrolovaný bol obsah osobného spisu, náležitosti pracovnej zmluvy a oznámenia o výške a zložení funkčného platu, ako aj vykonávanie základne finančnej kontroly v zmysle zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite v znení neskorších predpisov, pričom pri oznámení o výške a zložení funkčného platu boli kontrolované len formálne náležitosti oznámenia, nie samotná výška platu.

Osobné spisy obsahovali všetky požadované dokumenty zaznamenávajúce skutočnosti s prijímaním zamestnancov do pracovného pomeru, dokumenty súvisiace so zabezpečením základných personálnych údajov za účelom plnenia zákonom stanovenej oznamovacej povinnosti alebo inej povinnosti, dokumenty preukazujúce informácie o absolvovaných školeniach a požadovanej spôsobilosti zamestnancov potrebné k výkonu práce. Okrem uvedených dokumentov v osobných spisoch sa nachádzali aj dokumenty súvisiace s mzdovou agendou, ako napr. vyhlásenia na uplatnenie nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka a daňového bonusu, evidenčné listy dôchodkového poistenia, mzdové listy, udelenia odmien. Mzdová agenda by sa mala viesť osobitne, pretože má svoje špecifiká, napríklad má inú lehotu uloženia v registratúrnom stredisku ako personálna agenda, podlieha rozdielnym kontrolným orgánom.

Kontrolou pracovnej zmluvy u jedného z vybraných zamestnancov bolo zistené, že neobsahuje mzdové podmienky – rozpor s § 43 Zákonníka práce.

V každej pracovnej náplni vydanej k pracovným zmluvám je odvolávka na už neplatný zákon č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe v znení neskorších predpisov, ktorý bol účinný do 31.12.2003 a zrušený zákonom č. 553/2003.

K pracovnej zmluve a pri úprave funkčného platu povinná osoba vydávala „Oznámenia o plate“ - rozpor s § 4 ods. 7 zákona č. 553/2003. Podľa uvedeného ustanovenia zákona zamestnávateľ určuje plat oznámením o výške a zložení funkčného platu. Žiadny iný spôsob určenia platu tento zákon neumožňuje, čiže zamestnávateľ nevydáva zamestnancovi rozhodnutie o plate, určenie platu, platový dekrét, oznámenie o plate a pod. a neuvádza ani funkčný plat do pracovnej zmluvy.

U jedného zamestnanca bolo zistené nedodržanie § 5 ods. 5 zákona č. 553/2003, podľa ktorého zamestnávateľ zaradí zamestnanca do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej záťaže a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve, a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie, pričom podľa § 5 ods. 5 citovaného zákona zaradenie zamestnanca do platovej triedy musí byť v súlade s

- a) charakteristikou platovej triedy a
- b) katalógom.

Zamestnancovi bol nesprávne určený kód pre pracovnú činnosť uvedený v katalógu pracovných činností. U toho istého zamestnanca bol nesprávne uvedený platový stupeň v Oznámení o plate podľa dĺžky praxe – rozpor s § 6 ods. 1 zákona č. 553/2003.

Ďalej bolo povinnej osobe odporučené pri udelení odmeny odôvodňovať jej poskytnutie v zmysle § 20 ods. 1 zákona č. 553/2003.

Kontrolou boli zistené nedostatky, na odstránenie ktorých hlavná kontrolórka odporučila prijať opatrenia.

V zmysle § 21 ods. 3 písm. d) zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite štatutárny orgán povinnej osoby je povinný prijať opatrenia na nápravu zistených nedostatkov a na odstránenie príčin ich vzniku. Túto povinnosť kontrolovaný subjekt splnil v lehote určenej hlavnou kontrolórkou.